

## **CHILD AND FAMILY, ALL NATIONS COORDINATED RESPONSE NETWORK**

### **OFFRE D'EMPLOI – Annonce n° 2026-01-05**

Le réseau ANCR (Child and Family All Nations Coordinated Response Network) assure la prestation de services d'accueil essentiels centralisés faisant partie intégrante du système complet et coordonné des services à l'enfant et à la famille dans la ville de Winnipeg. Nous fournissons des services d'accueil et d'intervention en cas d'urgence, nous menons des enquêtes relatives aux mauvais traitements et nous offrons des services ainsi que des programmes préventifs. L'ANCR est généralement le premier point de contact avec le système des services à l'enfant et à la famille. Nous fournissons des services à n'importe quelle heure du jour ou de la nuit. Tous les appels que reçoit l'ANCR, urgents ou non, sont pris en charge par des membres du personnel hautement qualifiés qui réalisent les évaluations initiales et orientent les appelants vers les services appropriés si nécessaire.

L'objectif de l'ANCR est de promouvoir et d'assurer la sécurité ainsi que le bien-être des enfants et des familles en leur fournissant des services d'accueil qui soient respectueux de leur culture et axés sur leurs forces. Nous sommes conscients du rôle que nous devons jouer dans le processus de réconciliation comme nous respectons et soutenons le droit inné des communautés autochtones à s'occuper de leurs enfants et à veiller à leur bien-être. Notre rôle en tant qu'office d'accueil désigné est de s'engager à respecter les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation ainsi que de s'assurer que nous agissons toujours pour mettre fin à la colonisation et aux traumatismes multigénérationnels causés par notre système.

**POSTE :** Agent·e chargé·e des évaluations initiales – Francophone  
**CLASSIFICATION :** SP4 (possibilité de sous-classement pour les candidats ne remplissant pas toutes les conditions)  
**SALAIRE :** 66 355,79 \$ - 94 304,13 \$ par année  
**DATE DE CLÔTURE :** 6 juillet 2026

\*Les candidats francophones et autochtones seront considérés en priorité. Les personnes qui postulent sont encouragées à s'auto-déclarer. Nous accordons beaucoup d'importance au vécu et aux connaissances des principes autochtones relatifs au savoir, à la réflexion et à la façon d'être. Toutes les autres personnes qui postulent doivent s'engager à s'allier aux personnes autochtones ainsi qu'au processus de réconciliation. Une liste d'admissibilité pourrait être établie pour des postes similaires et restera en vigueur pendant 6 mois.

#### **COMPÉTENCES :**

- Doit comprendre les effets néfastes de la colonisation ainsi que les séquelles laissées par les pensionnats autochtones et la rafle des années 1960, s'engager pleinement dans les actions de décolonisation et avoir les connaissances pour combattre les stéréotypes et mythes liés aux peuples autochtones.
- Baccalauréat en travail social ou autre combinaison études-expérience équivalente.
- Au moins 2 années d'expérience dans un environnement lié à la protection de l'enfance, une expérience de travail relative à la protection au sein des services à l'enfant et à la famille est un atout.
- Connaissances relatives à l'abus de substances, la violence familiale, le développement de l'enfant, la maltraitance et négligence des enfants ainsi que les ressources communautaires.
- Compétences avérées dans les domaines de l'intervention en situation de crise, des enquêtes relatives à la protection de l'enfance et l'évaluation des situations à haut risque nécessitant une intervention immédiate.
- Connaissances et compréhension des problèmes multiculturels et capacité avérée à travailler de manière interculturelle.
- Excellentes compétences relatives à l'organisation, l'informatique, l'écriture et la communication orale.
- Capacité avérée à travailler en équipe.
- Capacité à travailler efficacement sous pression et à gérer sa charge de travail dans un environnement collaboratif.
- **Il est obligatoire de parler couramment le français et l'anglais.**
- Les compétences fondamentales pour ce poste sont la communication, les compétences culturelles, l'écoute de la clientèle, la prise de décision, la collaboration, la capacité organisationnelle et la tolérance au stress.

\*Pour ce poste, il est obligatoire de détenir un permis de conduire valide ainsi qu'un véhicule avec une assurance responsabilité civile de 2 000 000 \$.

\*Il est obligatoire pour tous les postes de l'ANCR de fournir la preuve d'une vérification satisfaisante du casier judiciaire, du relevé des contacts antérieurs et du registre des mauvais traitements infligés aux enfants. Toute personne présentant sa candidature doit être légalement autorisée à travailler au Canada.

#### **TÂCHES :**

L'agent·e chargé·e des évaluations initiales a la responsabilité de fournir la gamme complète de services d'accueil aux familles et enfants relevant de la compétence de l'ANCR, de prioriser les activités d'accueil, d'assurer la prestation de services d'intervention d'urgence dans les situations de crise, d'assurer le suivi des questions et besoins relatifs à l'accueil, d'évaluer les demandes de service en fonction du risque pour les enfants, du fonctionnement général et des besoins des familles. La personne retenue pour ce poste mène des enquêtes relatives à la protection de l'enfance, appréhende les enfants à risque et les place dans l'établissement approprié ou celui où il y a de la place, lance le processus d'aiguillage vers d'autres partenaires communautaires le cas échéant et s'occupe des rapports écrits, de l'enregistrement de fichiers, des formulaires ainsi que de la correspondance au besoin.

La priorité sera accordée à tous les candidats internes qualifiés. Le processus de sélection pourrait inclure un examen. L'ANCR s'engage à appliquer des pratiques d'embauche fondées sur l'équité ainsi que la diversité et encourage toutes les personnes qualifiées, notamment les femmes, les personnes de toute orientation sexuelle, de toute identité ou expression de genre, les minorités visibles, les personnes racisées ainsi que les personnes ayant un handicap à présenter leur candidature.

**Votre curriculum vitae ainsi que votre lettre de présentation doivent clairement montrer que vous possédez les qualités requises. Veuillez visiter notre site Web à l'adresse <https://fr.ancr.ca/> pour de plus amples renseignements. Veuillez soumettre votre curriculum vitae ainsi que votre lettre de présentation en incluant la référence Competition #2026-01-05 d'ici le 6 juillet 2026 à :**



Ressources humaines

Child and Family, All Nations Coordinated Response Network (ANCR)

200, rue Main, 2e étage, Winnipeg (MB) R3C 1A8, Télécopieur : 204-504-7342

Courriel : [ancr-hr@gov.mb.ca](mailto:ancr-hr@gov.mb.ca)

**Nous remercions toutes les personnes qui présentent leur candidature et vous informons que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**

Le réseau Child and Family All Nations Coordinated Response Network (ANCR) reconnaît que nous sommes sur le territoire du Traité no 1. Sur l'Île de la Tortue, ce sont les terres ancestrales des peuples cri, anichinabé, oji-cri, déné et dakota, et le territoire des Métis.